

«Утверждаю»
И.о. директора
казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр социальных выплат»



Л.Р.Нуримухаметова
_____ 2017 год

**План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции
в казенном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр социальных выплат» на 2017 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Должностное лицо	Отчет исполнения настоящего Плана
1	2	3	4	5
1.	Размещение на официальном веб-сайте учреждения сведения о доходах, расходах, об имуществе руководителя за 2016 год	май	Курлов А.А.	
2.	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в учреждении	в течение года	Шарапов Н.В.	
3.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций, и	в течении года	Нуримухаметова Л.Р. Медведева О.Н. Краско А.А. Начальники отделов	

	внесение уточнений в перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками		Шарапов Н.В.	
4.	Проведение технической учебы с работниками учреждения на тему «Виды наказаний за преступления коррупционной направленности»	ноябрь	Шарапов Н.В.	
5.	Информирование работников учреждения о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч, соответствующих комиссий, в целях организации обсуждения предложений по проектам актов	по мере необходимости	Шарапов Н.В.	
6.	Обеспечение переподготовки и повышения квалификации работников учреждения, в т.ч. в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений	в течении года	Шарапов Н.В.	
7.	Участие в проведении служебных проверок, с целью выявления фактов наличия (отсутствия) нарушений норм действующего законодательства в сфере	по мере необходимости	Шарапов Н.В.	

	противодействия коррупции.			
8.	Мониторинг обращений граждан и организаций, поступающих в учреждение, с целью выявления фактов, свидетельствующих о коррупционных проявлениях.	1 раз в полугодие	Шарапов Н.В.	
9.	Анализ состояния работы противодействия коррупции в учреждении за год	до 31 декабря	Шарапов Н.В.	
10.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Шарапов Н.В.	
11.	Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников КУ «Центр социальных выплат Югры»	Постоянно	Начальники отделов	