

**Дополнительное соглашение № 8  
к Коллективному договору между работниками и работодателем  
казенного учреждения Ханты – Мансийского автономного  
округа – Югры «Агентство социального благополучия населения» на  
2022-2025 годы**

Работодатель, в лице директора казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия населения», Басыровой Эльвиры Рафаиловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Агентство социального благополучия населения», состоящие с ним в трудовых отношениях, в лице представителя трудового коллектива, избранного работниками, Сельдинова Андрея Владимировича с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, на основании протокола общего собрания трудового коллектива от «05» апреля 2024 года № 2, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Во исполнение п. 2 указаний Депсоцразвития Югры по результатам плановой выездной проверки финансово-хозяйственной деятельности казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия населения» (письмо Депсоцразвития Югры от 12.10.2023 № 15-Исх-18249):

1.1. Изложить абзац 1 пункта 5.11. раздела 5 «Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка, являющимся Приложением 1 к Коллективному договору между работниками и работодателем, в новой редакции:

«5.11. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в следующем порядке:

должностной оклад (часовая ставка, исчисленная из должностного оклада) начисляется в двойном размере;

компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда – в одинарном размере.».

1.2. Изложить абзац 1 пункта 2.4. «Перечень и размеры компенсационного характера» Приложения 1 к Положению об оплате труда работников в новой редакции:

«Расчет оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени производится в следующем порядке: должностной оклад (часовая ставка, исчисленная из должностного оклада) начисляется в двойном размере, компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда – в одинарном размере (Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-п);».


2. Изложить пункт 3.11. Коллективного договора в следующей редакции:

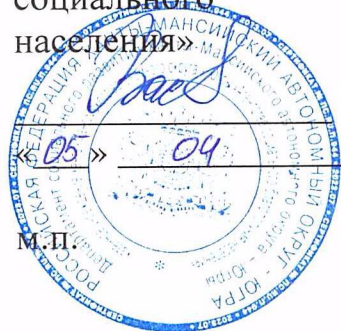
«Работники структурных подразделений Учреждения получают расчетные листки в соответствии с локальным актом Учреждения.».

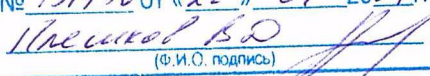
3. Настоящее дополнительное соглашение распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

От работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия населения»

От работодателя: Директор казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия населения»

  
\_\_\_\_\_ А.В. Сельдинов  
«05» 04 \_\_\_\_\_ 2024 г.

  
«05» 04 \_\_\_\_\_ Э.Р. Басырова  
2024 г.  
М.П.

Управление экономического  
развития и инвестиций  
Администрации г. Ханты-Мансийска  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**  
Коллективный договор (соглашение)  
№ 131770 от «22» 04 2024 г.  
  
(Ф.И.О. подпись)