

«Утверждаю»
Директор
казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр социальных выплат»


О.Н.Медведева
«09» января 2020 год

**Отчет по плану мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции
в казенном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр социальных выплат» за 2019 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Должностное лицо	Отчет исполнения настоящего Плана
1	2	3	4	5
1.	Размещение на официальном веб-сайте учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе директора за 2018 год	май	Курлов А.А.	Исполнено
2.	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в учреждении	в течение года	Краско А.А. Начальники филиалов	Проведение рабочих встреч с работниками учреждения по профилактике противодействия коррупции
3.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций, и	в течение года	Краско А.А. Нуримухаметова Л.Р. Карпунова Н.В.	Дополнения к действующему перечню не вносились, в связи с отсутствием оснований нарушения норм действующего законодательства в сфере противодействия

	внесение уточнений в перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками		Начальники отделов Начальники филиалов	коррупции
4.	Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников	май, ноябрь	Краско А.А. Начальники филиалов	Исполнено
5.	Информирование работников учреждения о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч, соответствующих комиссий, в целях организации обсуждения предложений по проектам актов	по мере необходимости	Краско А.А. Начальники филиалов	Проведение рабочих встреч с работниками учреждения по профилактике противодействия коррупции
6.	Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами	по мере поступления сообщений или заявлений о правонарушениях	Краско А.А. Начальники филиалов	Заявления не поступали
7.	Обеспечение переподготовки и повышения квалификации работников учреждения, в т.ч. в должностные обязанности	в течение года	Краско А.А. Начальники филиалов	Обучение отменено на балансовой комиссии КУ «Центр социальных выплат Югры»

	которых входит участие в противодействии коррупции, в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений			
8.	Участие в проведении служебных проверок, с целью выявления фактов наличия (отсутствия) нарушений норм действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.	по мере необходимости	Краско А.А. Начальники филиалов	Служебные проверки не проводились, в связи с отсутствием оснований нарушения норм действующего законодательства в сфере противодействия коррупции
8.	Проведение оценки результатов антикоррупционной работы в учреждении за год	до 31.01.2020	Краско А.А. Начальники филиалов	Исполнено
9.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Краско А.А. Начальники филиалов	В течении года было дано 2 консультации для предотвращения возникновения конфликта интересов
10.	Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников КУ «Центр социальных выплат Югры»	Постоянно	Начальники филиалов Начальники отделов	Информация о возможности возникновения или возникновения конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов: при приеме на работу (если имеется конфликт интересов); при возникновении конфликта интересов.