

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору между работниками и работодателем
казенного учреждения Ханты – Мансийского автономного
округа – Югры «Агентство социального благополучия населения» на
2022-2025 годы**

Работодатель, в лице директора казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Агентство социального благополучия населения» Медведевой Ольги Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Агентство социального благополучия населения», состоящие с ним в трудовых отношениях, в лице представителя трудового коллектива, избранного работниками, Сельдинова Андрея Владимировича с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, на основании протокола от «26» августа 2022 года № 3 заседания комиссии по проведению коллективных переговоров, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.5. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия населения» изложить в следующей редакции:

«2.5. Перечень показателей, за которые производится снижение размера выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждения:

№ п/п	Показатели, за которые производится снижение размера выплаты за качество выполняемых работ	Критерии	Индикатор	Процент снижения за каждый случай упущения (в % от максимального размера)
1.	Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов	имеются однократные незначительные нарушения;	наличие документов, подтверждающих нарушения	10 %
		нарушения незначительны, но повторяются в течение периода;		20 %
		имеются существенные нарушения (переплата МСН, несвоевременное рассмотрение документов, нарушение графика выплат и т.п.)		до 100%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений	имеются однократные незначительные нарушения;	наличие документов, подтверждающих нарушения	20 %
		нарушения незначительны, но повторяются в течение периода;		20 %

Управление экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
 Администрация Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
РЕГИСТРИРОВАН
 Копия договора (соглашение) № 134770 от 13/09/2022г.

		имеются существенные нарушения		до 100%
3.	Неквалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан		повторное обращение	до 100%
4.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации		наличие документов, подтверждающих нарушения	до 100% (по 10% за каждое нарушение)
5.	Невыполнение поручения руководителя		наличие документов, подтверждающих нарушения	до 100% (по 10% за каждое нарушение)
6.	Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников	имеются однократные незначительные нарушения;	наличие документов, подтверждающих нарушения	10%
		нарушения незначительны, но повторяются в течение периода;		30%
		имеются существенные нарушения		до 100%
7.	Слабая интенсивность труда (систематическое отставание от общего темпа коллективного труда, низкая производительность труда)		наличие документов, подтверждающих нарушения	до 100% (по 10% за каждое нарушение)
8.	Грубое, неэтичное отношение к коллегам, клиентам		наличие обоснованных жалоб	до 100%
9.	Несоблюдение трудовой дисциплины		наличие документов, подтверждающих нарушения	до 100% (по 10% за каждое нарушение)

».

От работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия населения»

От работодателя:

Директор казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия населения»

А.В. Сельдинов

О.Н. Медведева

«29» 08 2022 г.

2022 г.



